



## ENCUESTA DE BÚSQUEDA DEL OBISPO COADJUTOR DE OKLAHOMA

---

**La Diócesis de Oklahoma se encuentra en las etapas iniciales de identificación y selección de candidatos para el puesto de Obispo Coadjutor.**

**Su asistencia en este proceso se solicita respondiendo a esta encuesta. Esta encuesta debe tomar menos de 15 minutos para completar. Los resultados se presentarán en forma agregada y no se compartirá información personal.**

### Acerca de usted y su parroquia

1. ¿Cuál es su edad?

- |                                |  |
|--------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> 16-20 | <input type="checkbox"/> 51-60                 |
| <input type="checkbox"/> 21-30 | <input type="checkbox"/> 61-70                 |
| <input type="checkbox"/> 31-40 | <input type="checkbox"/> 70+                   |
| <input type="checkbox"/> 41-50 | <input type="checkbox"/> Prefiero no responder |

2. ¿Cuál es su género

- Mujer
- Hombre
- Prefiero no responder

3. ¿Dónde está localizada su iglesia?

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Noreste      | <input type="checkbox"/> Suroccidente  |
| <input type="checkbox"/> Noroccidente | <input type="checkbox"/> Oklahoma City |
| <input type="checkbox"/> Sureste      | <input type="checkbox"/> Tulsa         |

4. ¿Cuál es el papel en la iglesia?

- Laicado (Pase a la pregunta 7)
- Clero

5 - ¿Si se ordenó, hace cuántos años? (Muestre sólo si responde como clero arriba)

- |                                     |                                |
|-------------------------------------|--------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Menos de 5 | <input type="checkbox"/> 11-24 |
| <input type="checkbox"/> 5-10       | <input type="checkbox"/> 25+   |

6. ¿Cuál es su labor actual en la iglesia?

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Diácono parroquial      | <input type="checkbox"/> Sacerdote sin parroquia |
| <input type="checkbox"/> Diácono no parroquial   | <input type="checkbox"/> Sacerdote no parroquial |
| <input type="checkbox"/> Sacerdote con parroquia | <input type="checkbox"/> Otro: _____             |

**Las siguientes preguntas corresponden a la iglesia a la que asiste regularmente y su nivel de participación dentro de la Diócesis de Oklahoma**

7. ¿Es la iglesia a la que asistes un
- Misión
  - Parroquia
  - No se
8. En promedio, ¿cuántas personas asisten a misa los domingos?
- Menos que 75
  - 75 o más
  - No se
  - Otro
9. ¿Qué tan involucrado está usted en la vida de su congregación incluyendo la alabanza?
- 1-5 horas / mes
  - 6-10 horas / mes
  - 11-15 horas / mes
  - + 16 horas / mes
10. ¿Ha participado alguna vez en algún comité diocesano, junta, convención, etc.?
- Sí
  - No
11. ¿Además de la visita del Obispo, cuál es su nivel de conocimiento respecto al trabajo de Obispo y de la Diócesis de Oklahoma?
- No estoy al tanto
  - Ligeramente al tanto
  - Medianamente al tanto
  - Muy al tanto

**Valoración de la diócesis y la parroquia**

12. Mi congregación tiene un sentido claro de sus propósitos y la dirección de su ministerio
- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Completamente de acuerdo       | <input type="checkbox"/> Algo en desacuerdo |
| <input type="checkbox"/> De acuerdo                     | <input type="checkbox"/> Discrepar          |
| <input type="checkbox"/> Parcialmente de acuerdo        | <input type="checkbox"/> Muy en desacuerdo  |
| <input type="checkbox"/> Ni de acuerdo ni en desacuerdo | <input type="checkbox"/> No se              |
13. Yo estoy optimista acerca del futuro de mi congregación en los próximos 10 años.
- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Completamente de acuerdo       | <input type="checkbox"/> Algo en desacuerdo |
| <input type="checkbox"/> De acuerdo                     | <input type="checkbox"/> Discrepar          |
| <input type="checkbox"/> Parcialmente de acuerdo        | <input type="checkbox"/> Muy en desacuerdo  |
| <input type="checkbox"/> Ni de acuerdo ni en desacuerdo | <input type="checkbox"/> No se              |

14. La diócesis de Oklahoma tiene una visión compartida con las congregaciones

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Completamente de acuerdo       | <input type="checkbox"/> Algo en desacuerdo |
| <input type="checkbox"/> De acuerdo                     | <input type="checkbox"/> Discrepar          |
| <input type="checkbox"/> Parcialmente de acuerdo        | <input type="checkbox"/> Muy en desacuerdo  |
| <input type="checkbox"/> Ni de acuerdo ni en desacuerdo | <input type="checkbox"/> No se              |

15. Yo estoy optimista acerca del futuro de la diócesis de Oklahoma en los próximos 5 a 10 años.

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Completamente de acuerdo       | <input type="checkbox"/> Algo en desacuerdo |
| <input type="checkbox"/> De acuerdo                     | <input type="checkbox"/> Discrepar          |
| <input type="checkbox"/> Parcialmente de acuerdo        | <input type="checkbox"/> Muy en desacuerdo  |
| <input type="checkbox"/> Ni de acuerdo ni en desacuerdo | <input type="checkbox"/> No se              |

16. ¿Qué palabras (escoja tres) elegiría para describir la diócesis de Oklahoma? (Nota al comité: usaremos las respuestas a esta pregunta para crear un banco de palabras no para análisis)

\_\_\_\_\_

17. Complete esta oración: La diócesis tiene un efecto/impacto \_\_\_\_\_ en mi congregación.:

- Significativo
- Ligero
- Mínimo
- No

### **Áreas de Fortaleza y desarrollo**

18. Fortalezas de la diócesis de Oklahoma (seleccione las cinco principales)

- Finanzas y Administración
- Programas de formación de adultos
- Programas de formación de jóvenes
- Promoción de la salud y el bienestar en el clero
- Formación del clero (proceso de las sagradas órdenes & Iona )
- Campamento de St. Crispin y el centro de conferencias
- Recursos (programas, currículos, recursos financieros, etc.) de las congregaciones para la salud y el desarrollo
- Fortalecimiento para el ministerio laico
- Visión compartida como diócesis
- Reacción a la diversidad de nuestro estado (económico, racial, teológico, etc.)
- Abogar por la justicia social
- Comunicación de la diócesis a las congregaciones
- Agregar otras opciones con un comentario en el buzón
- Otro (especifique abajo)

19. Si seleccionó Otro como una de las opciones, especifique aquí. Si no seleccionó "otro", ingrese N / A

---

20. Áreas que necesitan desarrollo en la diócesis de Oklahoma (Seleccione las cinco principales)

- Finanzas y administración
- Programas de formación de adultos
- Programas de formación de jóvenes
- Promoción de la salud y el bienestar en el clero
- Formación del clero (proceso de las sagradas órdenes & Iona )
- Campamento de St. Crispin y el centro de conferencias
- Recursos (programas, currículos, recursos financieros, etc.) de las congregaciones para la salud y el desarrollo
- Fortalecimiento para el ministerio laico
- Visión compartida como diócesis
- Reacción a la diversidad de nuestro estado (económico, racial, teológico, etc.)
- Abogar por la justicia social
- Comunicación de la diócesis a las congregaciones
- Agregar otras opciones con un comentario en el buzón
- Otro (especifique abajo)

21. Si seleccionó Otro como una de las opciones, especifique aquí. Si no seleccionó "otro", ingrese N / A

---

22. La iglesia del futuro (seleccione sus tres áreas principales para desarrollar en el futuro)

- Empezar nuevas congregaciones
- Desarrollar nuestra diócesis social (u otro ministerio en la comunión anglicana)
- Aprovechamiento de congregaciones rurales
- Empezar nuevos ministerios empresariales / innovativos (contactando y atendiendo a nuevas personas)
- Atraer y formar generaciones jóvenes (menores de 35)
- Incrementar clero nuevo
- Fortalecer la formación profesional laica & ministerio
- Incluir más a las minorías en la vida de la iglesia
- Desarrollar los ministerios de los no anglos
- Abogar por asuntos de justicia social (como diócesis)
- Empezar ministerios de divulgación (a nivel de diócesis y de la congregación)
- Ampliar los esfuerzos de evangelización
- Agregar otras opciones al buzón de comentarios
- Otro (especifique abajo)

23. Si seleccionó Otro como una de las opciones, especifique aquí. Si no seleccionó "otro", ingrese N / A

---

### **Cualidades de un obispo**

24. Cualidades de un Obispo (seleccione sus cinco principales)

- Talentoso predicador
- Pastor accesible para el clero y los líderes laicos
- Preocupado por las necesidades episcopales / pastorales de las congregaciones
- Evangelista eficaz y ferviente
- Talentoso teólogo y maestro
- Respetuoso de la diversidad litúrgica y teológica de la diócesis
- Representante habilidoso / Director ejecutivo de la diócesis
- Reconocido líder en la iglesia Episcopal
- Reconocido líder en el estado y en la comunidad municipal
- Involucrado en relaciones ecuménicas e interreligiosas
- Liderazgo visionario para nuestra diócesis
- Colabora y fortalece a los líderes del clero / laicos para el ministerio diocesano
- Agregar otras opciones al buzón de comentarios
- Otro (especifique abajo)

25. Si seleccionó Otro como una de las opciones, especifique aquí. Si no seleccionó "otro", ingrese N / A

---

26. ¿Qué comentarios adicionales le gustaría compartir? (500 caracteres)

---

**Envíe su encuesta completa a más tardar el 20 de marzo a:**

**St. Matthew's Episcopal Church**  
**A la atención de: encuesta**  
**518 w. Randolph Ave.**  
**Enid, OK 73701**